

HuReDee 顧問のグエン・ヴァン・ハオ（ドンドー日本語センター校長・元ハノイ貿易大学日本語学部長）は2月25日、日本商工会議所とベトナム商工会議所（VCCI）による第1回合同会議において、日越間の人材交流について発表を行いました。

本会議は日本メコン地域経済委員会による「訪ベトナム・ラオス経済ミッション」の一環でもあり、HuReDee の発表は、日越双方の関係者から大変注目されました。







6-1. HuReDee Platform

(Tiến hành các hoạt động xuyên suốt từ khâu đào tạo nhân lực cho đến hoạt động tìm việc được hỗ trợ bởi đội ngũ chuyên gia)

HuReDee

1) Tuyển dụng nguồn nhân lực nước ngoài ổn định bằng sự đối tác với các đại học nước ngoài (như Việt Nam) (tuyển chọn và đào tạo sinh viên theo nhu cầu)

- Ký kết hợp tác về việc đào tạo nguồn nhân lực – giới thiệu việc làm với đại học nước ngoài
- Hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực, bao gồm đào tạo tiếng Nhật
- Tiếp nhận sinh viên thực tập
- Tư vấn cho các sinh viên về công ty Nhật Bản

2) Tư vấn cho các công ty thành viên về nhu cầu nguồn nhân lực nước ngoài của thành viên (Tư vấn toàn diện cho các công ty)

- Tư vấn – hỗ trợ tuyển dụng quanh năm
- Tổ chức Jobfair định kỳ
(Nắm rõ về nhu cầu của các công ty hội viên, công ty tham gia hội chợ về nguồn nhân lực nước ngoài và tư vấn cho các công ty)

3) Cung cấp thông tin liên quan đến việc tuyển dụng nguồn nhân lực nước ngoài

- Cung cấp thông tin địa phương liên quan đến nguồn nhân lực nước ngoài
- Cung cấp thông tin về ví dụ cụ thể để tham khảo, hỗ trợ cuộc sống bằng tổ chức hội thảo

4) Hỗ trợ làm thủ tục tuyển dụng nguồn nhân lực nước ngoài

- Hợp tác với các đơn vị liên quan như công ty tuyển dụng, cơ quan tiếp nhận, và luật sư, thực hiện thủ tục tuyển dụng thuận lợi, như giới thiệu nguồn nhân lực, xin visa

9

5-1. Lợi ích của việc tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao người nước ngoài

Triển khai được hoạt động kinh doanh tại nước ngoài và có thêm nguồn khách hàng mới

Có thể khai thác kênh bán hàng, nguồn khách hàng và triển khai được việc kinh doanh tại nước ngoài bằng việc tuyển dụng lao động nước ngoài có khả năng ngoại ngữ tốt và biết rõ về thị trường bán địa.

Cung cấp dịch vụ và phát triển sản phẩm với cách nhìn của người nước ngoài

Người lao động nước ngoài có suy nghĩ mới mẻ, khác biệt với người Nhật sẽ tham gia vào khai thác sản phẩm giúp cung cấp dịch vụ và sản phẩm phù hợp với nhu cầu của thị trường các nước.

Cấu trúc mô hình thương mại kiểu mới

Tạo ra mô hình thương mại mới như cấu trúc thể chế phân ngành các nghiệp vụ ở trong và ngoài nước Nhật bằng việc lợi dụng sự khác biệt về khung thời gian giữa pháp nhân Nhật Bản và pháp nhân bán địa. Năng suất lao động cũng được nâng cao.

Thay đổi ý thức của nhân viên

Hoạt động của nhân sự người nước ngoài sẽ làm nảy sinh những "phát hiện" mới của nhân viên Nhật, cải cách ý thức của nhân viên, cải thiện môi trường làm việc, nâng cao tính sản xuất.